

|  |                               |  |
|--|-------------------------------|--|
| Viel S.r.l.<br>S.L. Via Tito Livio 20<br>S.O. Via Tito Livio 3D<br>35020 – Codevigo (PD) | Sistema di gestione integrato | Allegati Q.S.A.<br>Allegato 1<br>Rev. 0 del 22/02/2024 |
|  | <b>POLITICA</b>               |  |

L'azienda **VIEL S.R.L** intende perseguire una politica per assicurare e fornire:

- qualità dei prodotti forniti con attenzione rivolta alla soddisfazione del cliente e alla conformità normativa;
- un luogo di lavoro salutare e sicuro a tutela dei propri dipendenti e coloro che interagiscono con le attività per ridurre gli infortuni e malattie professionali;
- tutela e salvaguardia dell'ambiente;
- poter contribuire alla riduzione di incidenti, lesioni gravi e morte su sede stradale.

L'impegno dell'azienda **VIEL** è volto a migliorare continuamente il livello di riscontro sul mercato assicurando che l'attività aziendale raggiunga i profitti desiderati nel pieno rispetto delle normative vigenti applicabili.

L'azienda **VIEL** si impegna a rendere disponibili risorse, materiali e mezzi per il mantenimento di adeguata competenza, consapevolezza, professionalità ed efficienza per il raggiungimento degli obiettivi e ai traguardi fissati, nonché a monitorare costantemente l'adeguatezza nel soddisfare i requisiti applicabili.

L'azienda **VIEL** coinvolge tutto il proprio personale affidando compiti precisi e dettagliati, informando e formando con continuità il personale sulle tematiche inerenti al sistema di gestione integrato con specifico riferimento alla mansione svolta e sulle responsabilità connesse all'esercizio delle stesse.

Il raggiungimento di questo obiettivo è assicurato dalla verifica della qualità dei lavori eseguiti, il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con il conseguente indice di riduzione infortuni, ridurre le morti e lesioni gravi dovute da incidenti stradali sui quali può intervenire e tutelare l'ambiente circostante dall'inquinamento.

L'azienda **VIEL** più specificatamente si impegna a perseguire il miglioramento continuo;

- Definendo obiettivi e traguardi misurabili, confrontabili e indicatori, considerando in ogni azione e decisione presa anche gli aspetti sulla qualità, sulla sicurezza e salute del lavoro, sicurezza stradale e sull'ambiente;
- Promuovendo iniziative volte a monitorare e migliorare il grado di soddisfazione dei clienti, il rapporto dei lavoratori tra loro e la direzione, la sensibilizzazione verso l'ambiente e l'intervento in caso di emergenze stradali;
- Prevedendo di ridurre e /o eliminare il rischio di infortunio, incidente e/o malattia professionale nella scelta delle attrezzature, dei materiali, dei metodi e delle tecnologie;
- Attuando un programma di informazione, formazione e sensibilizzazione continua del personale sulla conoscenza e applicazione del Sistema di Gestione Integrato.

Con cadenza regolare vengono effettuati, da persona qualificata audit interni sul Sistema di Gestione Integrato, al fine di verificarne l'attuazione e l'efficacia nel raggiungere gli obiettivi previsti.

La direzione esaminerà almeno con cadenza annuale, in modo critico ed oggettivo l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione attraverso esami periodici dei risultati raccolti o direttamente accertati. Durante tale riesame verranno stabiliti i nuovi obiettivi che l'organizzazione intende raggiungere, attraverso l'utilizzo degli opportuni indicatori, che saranno verificati almeno in occasione del successivo riesame.

È precisa convinzione che il perseguimento di tale politica porti vantaggi concreti alle Parti Interessate.

**La Direzione**

## ALLEGATO POLITICA SA8000

### RIFERIMENTI

|   |  |
|---|--|
| <p>La norma SA8000 è scritta e gestita da:</p>   | <p>Senior Director, Standards and Impacts<br/>Social Accountability International<br/>9 East 37th Street, Floor 10<br/>New York, NY 10016</p> <p><b>e-mail:</b> <a href="mailto:sa8000@sa-intl.org">sa8000@sa-intl.org</a></p> <p><b>sito internet:</b> <a href="https://sa-intl.org/">https://sa-intl.org/</a></p>  |
| <p>L'azienda ha scelto come Organismo di certificazione:</p> <p><b>TÜV ITALIA SRL – TÜV SÜD GROUP</b></p>  | <p><b>Sede Legale e amministrativa</b><br/>Viale Fulvio Testi 280/6<br/>20126 Milano (MI)<br/>Phone: +39 02 24130 1 – <a href="mailto:tuv.ms@tuvsud.com">tuv.ms@tuvsud.com</a>-<br/><a href="https://www.tuvsud.com/it-it">https://www.tuvsud.com/it-it</a></p> <p><b>Casa madre e sede Europa Occidentale</b><br/>TÜV SÜD AG<br/>Westendstrasse 199 - 80686 Munich<br/>Germany<br/>Phone: +49 89 5791-0<br/>Email: <a href="mailto:info@tuev-sued.de">info@tuev-sued.de</a></p> |

### ELEMENTI NORMATIVI

- ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro)
- ILO Convenzioni 29 e 105 (Lavoro Obbligato e Vincolato)
- ILO Convenzione 87 (Libertà di Associazione)
- ILO Convenzione 98 (Contrattazione Collettiva)
- ILO Convenzioni 100 e 111 (Parità di retribuzione, per lavoro uguale, tra manodopera maschile e femminile; Discriminazione)
- ILO Convenzione 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)
- ILO Convenzione 131 (Definizione del salario minimo)
- ILO Convenzione 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei Lavoratori)
- ILO Convenzione 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima e Raccomandazione)
- ILO Convenzione 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)
- ILO Convenzione 159 (Riabilitazione Professionale e Impiego delle Persone Disabili)
- ILO Convenzione 169 (Popoli indigeni e tribali)
- ILO Convenzione 177 (Lavoro a domicilio)
- ILO Convenzione 181 (Agenzie per l'impiego private)
- ILO Convenzione 182 (Peggiori forme di lavoro minorile)
- ILO Convenzione 183 (Protezione della Maternità)
- Codice di condotta del ILO sull'HIV/AIDS e il mondo del lavoro
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Patto internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali
- Patto internazionale sui Diritti civili e politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di forme di discriminazione razziale
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani